

Robert—  
—Walters



# Inteligencia de Mercado



# Benchmarking salarial

Combinamos nuestra base de datos y el conocimiento de nuestros consultores especializados para elaborar informes personalizados sobre retribución y beneficios para atraer y fidelizar al mejor talento.

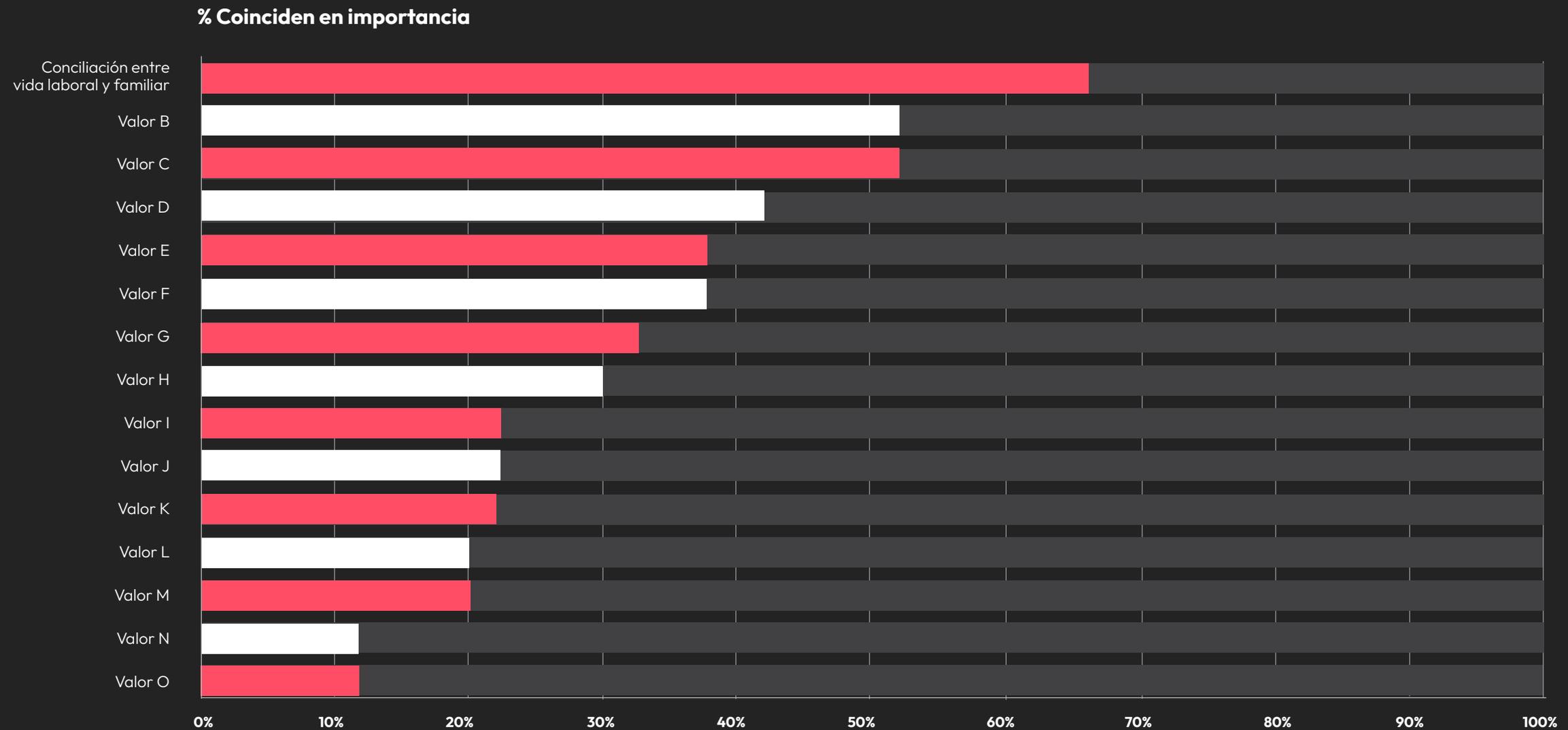


# Benchmarking salarial

	Permanente			Temporal		
	Salario anual			Ratio por hora		
Rol	25 <sup>TH</sup>	50 <sup>TH</sup>	75 <sup>TH</sup>	2022	Media	Cambios respecto al año anterior
Financial Controller	150k	170k	190k	80 - 100	90	0
Commercial / FP&A Manager	150k	175k	200k	80 - 100	90	5
Senior Business Financial Analyst	110k	120k	140k	60 - 82	71	0
Business Financial Analyst	90k	110k	130k	49 - 72	71	0
Senior Management Accountant	110k	120k	140k	54 - 72	63	3
Management Accountant	90k	100k	115k	49 - 62	56	0
Senior Financial Accountant	110k	125k	140k	49 - 60	55	0

Esta tabla presenta los salarios medios para contrataciones permanentes y temporales, clasificados según el rol.

# ¿Qué valoran los candidatos a la hora de buscar su próxima oportunidad laboral?



Esta tabla muestra los aspectos clave para los candidatos a la hora de buscar nuevas oportunidades. Podemos proporcionar valores de mercado generales y desglosarlos por funciones o sectores específicos.

# Mapeo de talento y mercado



A través de nuestro análisis, proporcionamos datos de actualidad para apoyar tu estrategia. Gracias a nuestra información exclusiva, te ofrecemos un conocimiento más profundo sobre el talento, ayudándote a atraer y fidelizar a los mejores profesionales.



# Mapa de talento: Distribución del talento



  
**-0.70%**  
Crecimiento de la  
plantilla

  
**20%**  
Han cambiado de  
trabajo en el último año

  
**Alta**  
Demanda  
de trabajo

  
**2 años**  
Permanencia  
media

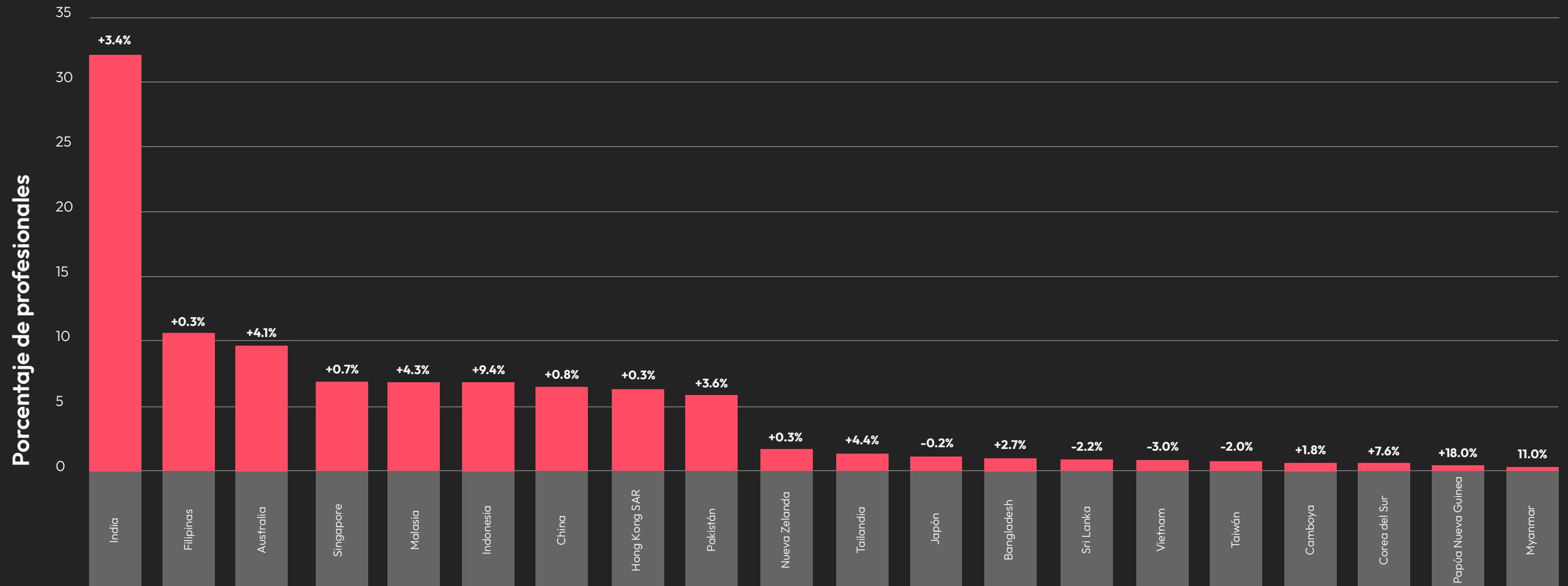
  
**5%**  
Dispuesto  
a contratar

  
**15%**  
Abierto a nuevas  
oportunidades

  
**55%**  
Hombres

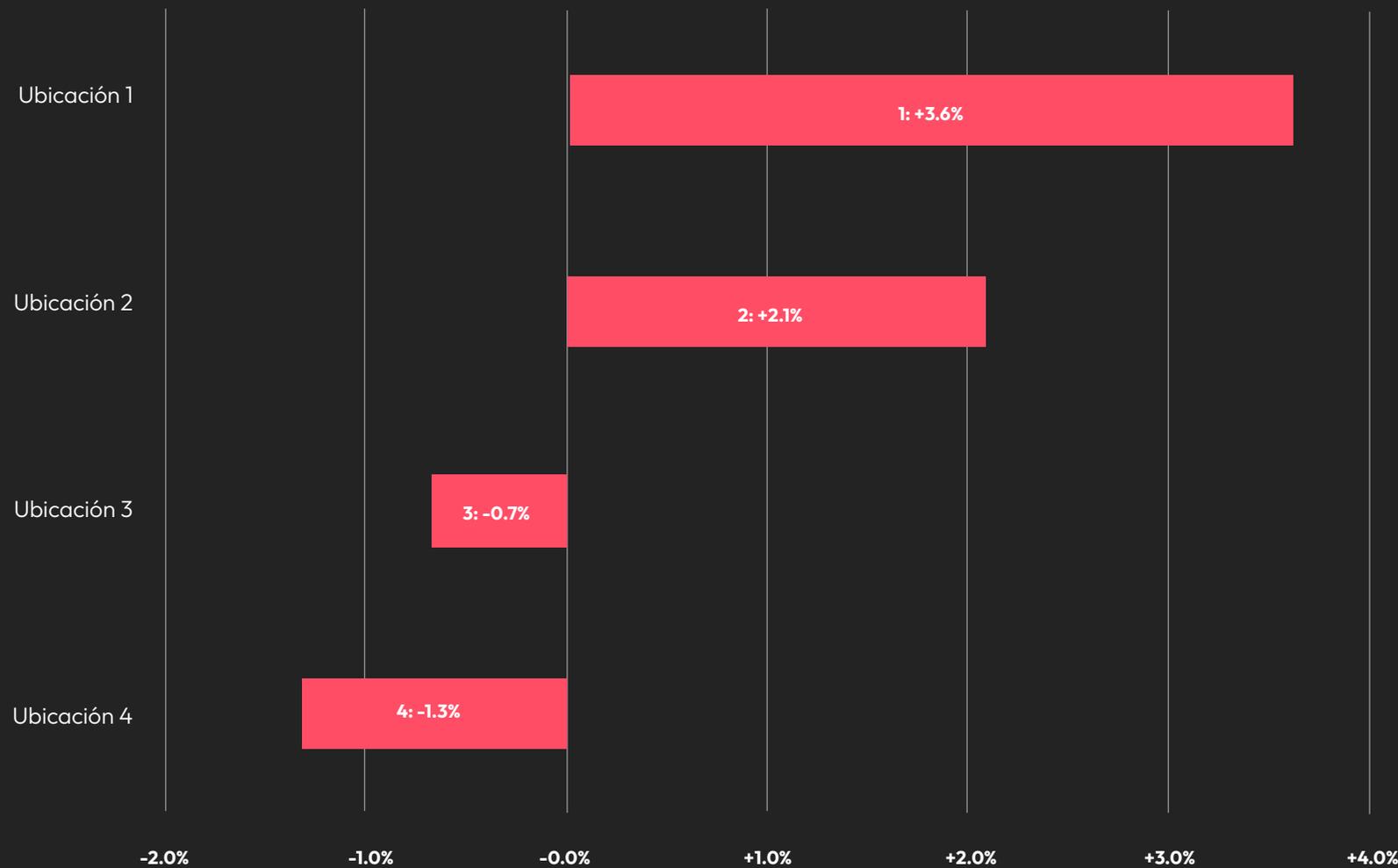
  
**45%**  
Mujeres

# Las 20 principales ubicaciones de los profesionales



Esta tabla refleja el crecimiento anual del número de profesionales en cada ubicación.

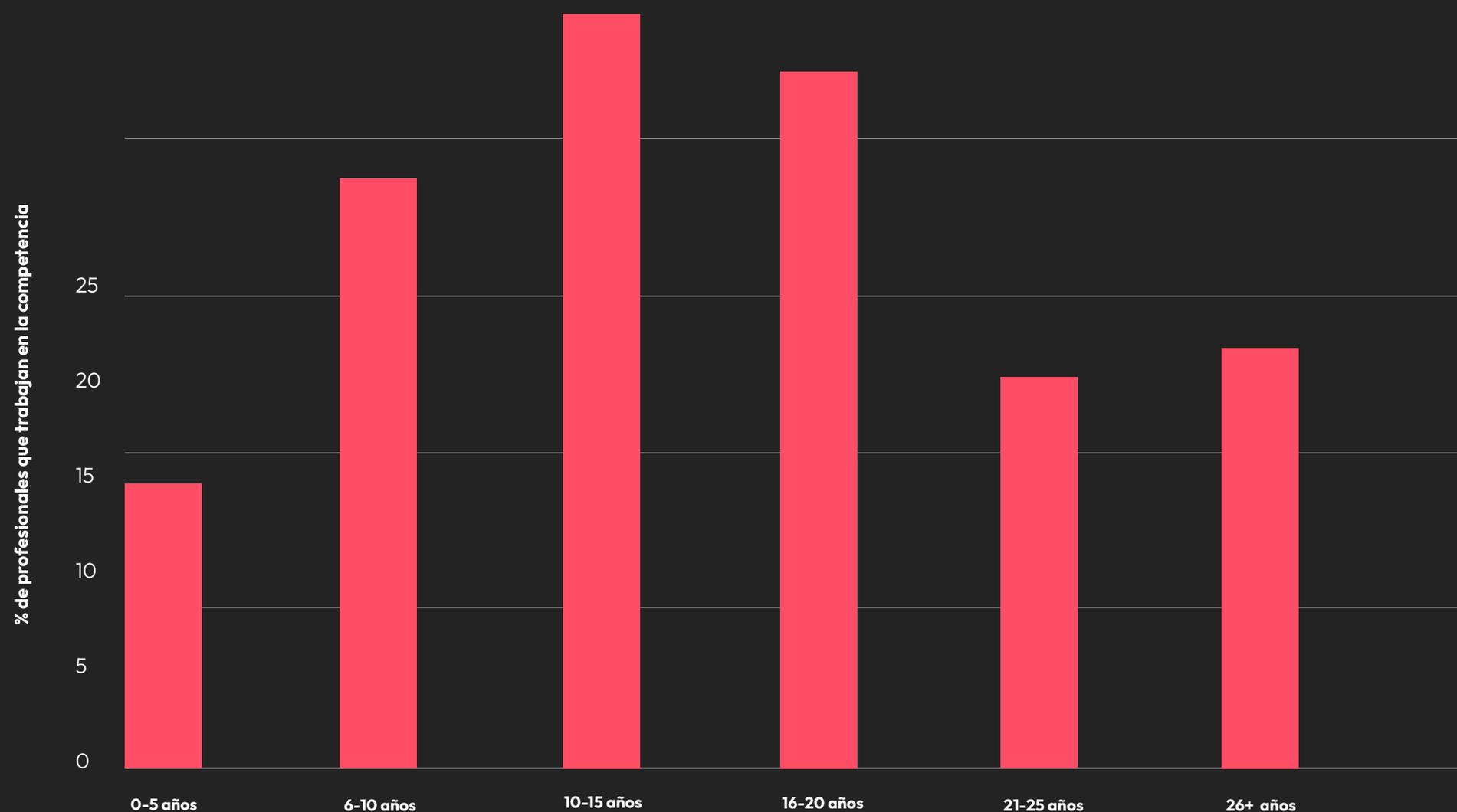
# Distribución del talento en función de los objetivos de crecimiento por ubicación



Ubicación	Porcentaje de profesionales	Demanda de contratación
Ubicación 1	88.0%	Muy alto
Ubicación 2	5.1%	Muy alto
Ubicación 3	4.4%	Alto
Ubicación 4	2.2%	Alto

La tabla muestra la participación y el crecimiento del número de profesionales por ubicación, según el segmento, la industria o el rol.

# Estructura empresarial según años de experiencia laboral en la competencia



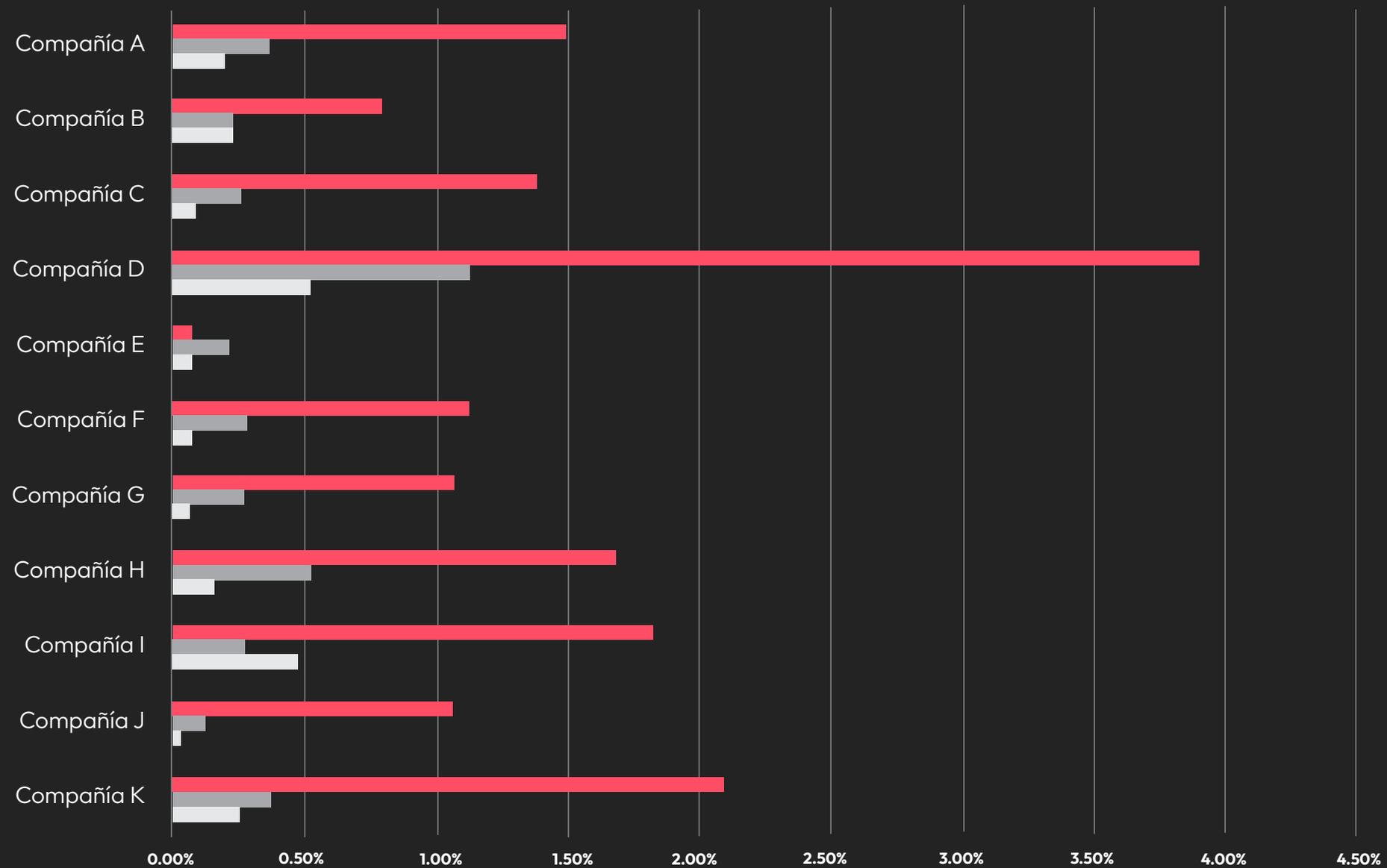
El gráfico representa los años de experiencia laboral dentro del segmento, la industria o la función seleccionados.

# Análisis de la competencia

Nuestro análisis basado en datos revela qué aspectos valoran más los profesionales en una organización, permitiéndote evaluar tu propuesta para atraer y fidelizar al mejor talento.



# % de trabajadores en la competencia



Esta tabla muestra la distribución de la plantilla de la competencia por rol, reflejando su estructura organizativa y la inversión monetaria destinada a cada equipo o función.

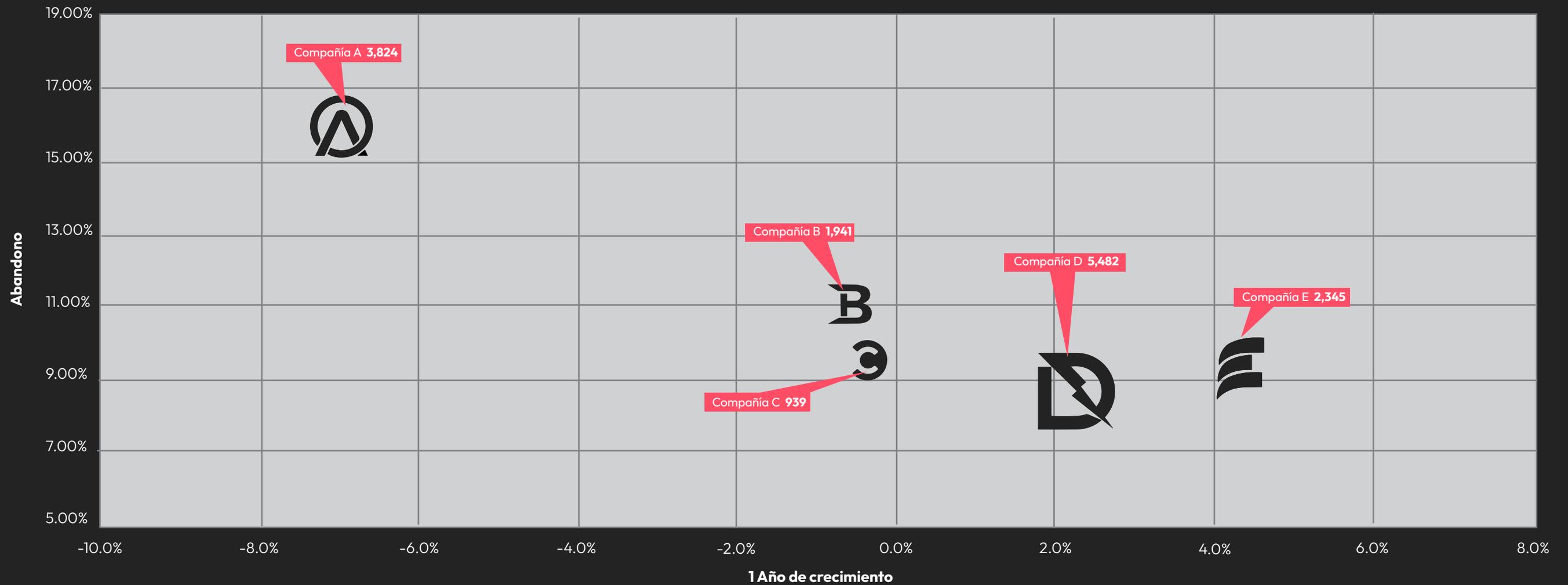
# Compañías de tamaño similar basadas en tu ubicación

Organización			Organización		
1		<b>Compañía A</b>	6	Compañía X	<b>Compañía X</b>
2		<b>Compañía B</b>	7	Compañía X	<b>Compañía X</b>
3	Compañía X	<b>Compañía X</b>	8	Compañía X	<b>Compañía X</b>
4	Compañía X	<b>Compañía X</b>	9	Compañía X	<b>Compañía X</b>
5	Compañía X	<b>Compañía X</b>	10	Compañía X	<b>Compañía X</b>

Esta tabla presenta las tendencias de selección en empresas de tamaño similar según tu ubicación.

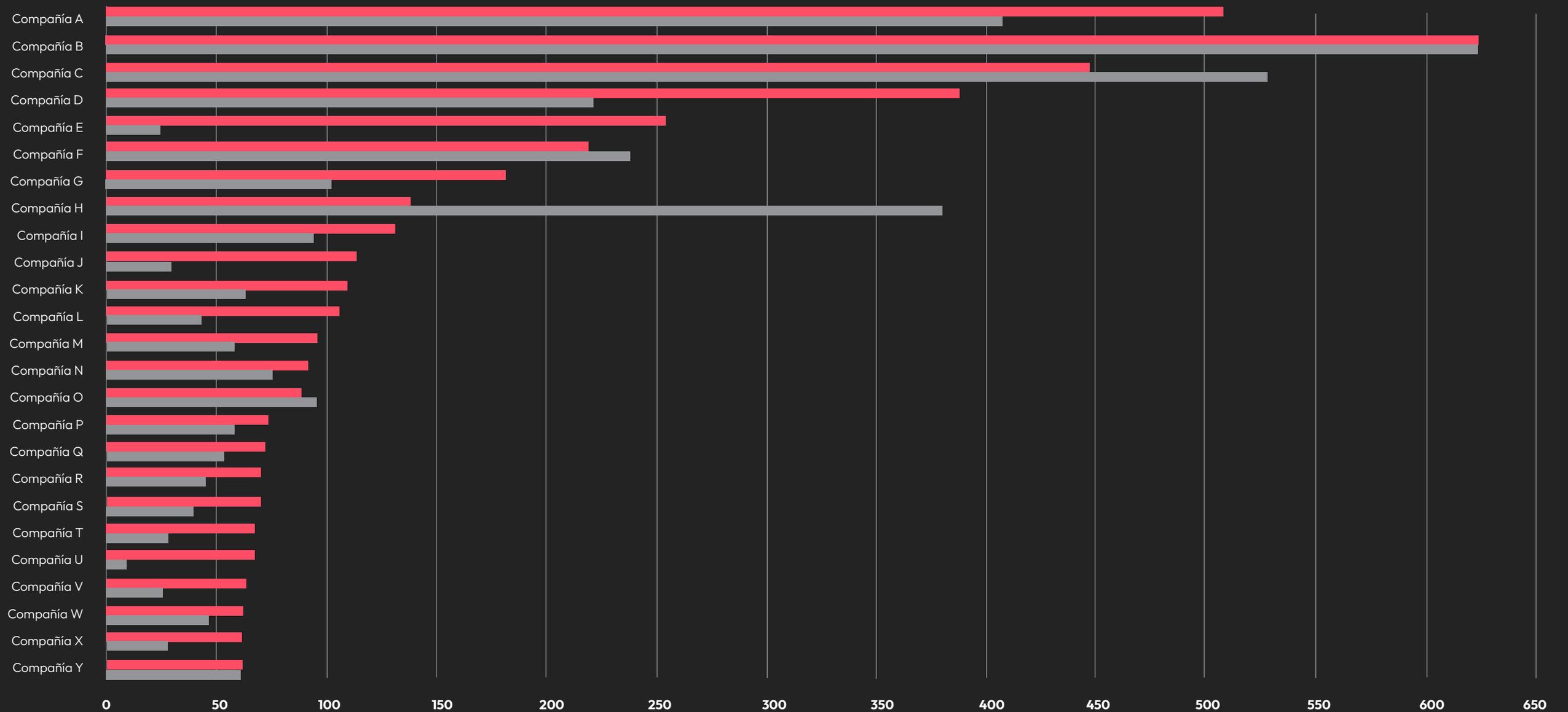


# Crecimiento de la competencia y tasas de abandono



El gráfico se traza en función del crecimiento y desgaste de los competidores dentro del sector, industria o función.

# Estadísticas de los competidores por ubicación



El gráfico representa las contrataciones y salidas dentro de tu competencia.

Robert—  
—Walters

Alemania | Australia | Bélgica | Brasil | Canadá | Chile | China Continental | Emiratos Árabes Unidos | España | Estados Unidos | Filipinas | Francia | Hong Kong | India | Indonesia | Irlanda | Italia | Japón | Malasia | México | Nueva Zelanda | Países Bajos | Polonia | Portugal | Reino Unido | Singapur | Sudáfrica | Suiza | Tailandia | Taiwán | Vietnam.