

# Cómo potenciar a los mandos intermedios

Robert—  
—Walters

1

## Comprende cuáles son sus desafíos

Reconoce y empatiza con los retos únicos a los que se enfrentan los mandos intermedios al tener que cumplir sus objetivos de liderazgo, sin dejar de lado la productividad, el bienestar y la comunicación eficaz con su equipo.

2

## Sé un agente facilitador

Proporciona los recursos necesarios para que los mandos intermedios puedan resolver problemas y tomar decisiones, en lugar de dictar directamente qué es lo que tienen que hacer.

3

## Fomenta la colaboración

Fomenta el diálogo abierto, acepta los puntos de vista divergentes y colabora en la toma de decisiones.

4

## El poder de la persona por encima del poder del cargo

Ayuda a los mandos intermedios a comprender la importancia de influir a través de su poder personal en lugar del poder que le otorga el cargo.

5

## Fomenta una cultura orientada al crecimiento

Construye una cultura que fomente el aprendizaje continuo, la innovación y el crecimiento.

6

## Reconoce los éxitos y recompénsalos

Reconoce los esfuerzos y logros de los mandos intermedios reforzando lo valiosos que son para el correcto funcionamiento de tu organización.