



ROBERT WALTERS

ENCUESTA SOBRE EL MERCADO LABORAL 2015

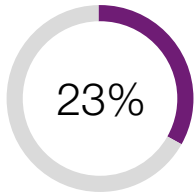
Más de 6.600 profesionales de España, Bélgica, Francia, Alemania, Irlanda, Luxemburgo, Países Bajos y Suiza han sido encuestados recientemente para la Encuesta Sobre el Mercado Laboral 2015 (*Employee Insights Survey 2015*) de Robert Walters. Los resultados ofrecen una instantánea de cómo trabajan y qué opinan los profesionales sobre la actualidad del mercado laboral.

Este informe, que presenta los resultados obtenidos en España, incluye información sobre ambiente de trabajo, desarrollo profesional, remuneración y beneficios, redes sociales, motivación y movilidad geográfica.

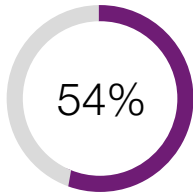
RESULTADOS CLAVE

- 82% de los encuestados son hombres y un 18% son mujeres
- 54% pertenece a la generación X
- 82% confía en el futuro de su sector, un 71% en el de su empresa, y un 83% en el de su carrera profesional
- 58% opina que su salario no está al valor del mercado
- La mayoría (85%) está conectada con sus compañeros en redes sociales/profesionales
- Prácticamente la mitad (47%) manifestó que la falta de desarrollo profesional sería la causa principal para renunciar a su puesto de trabajo

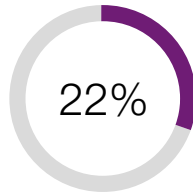
GENERACIÓN



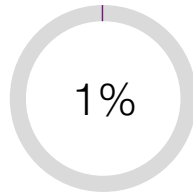
Nacida antes de 1968



Nacida entre 1968-1979



Nacida entre 1980-1994



Nacida después de 1994

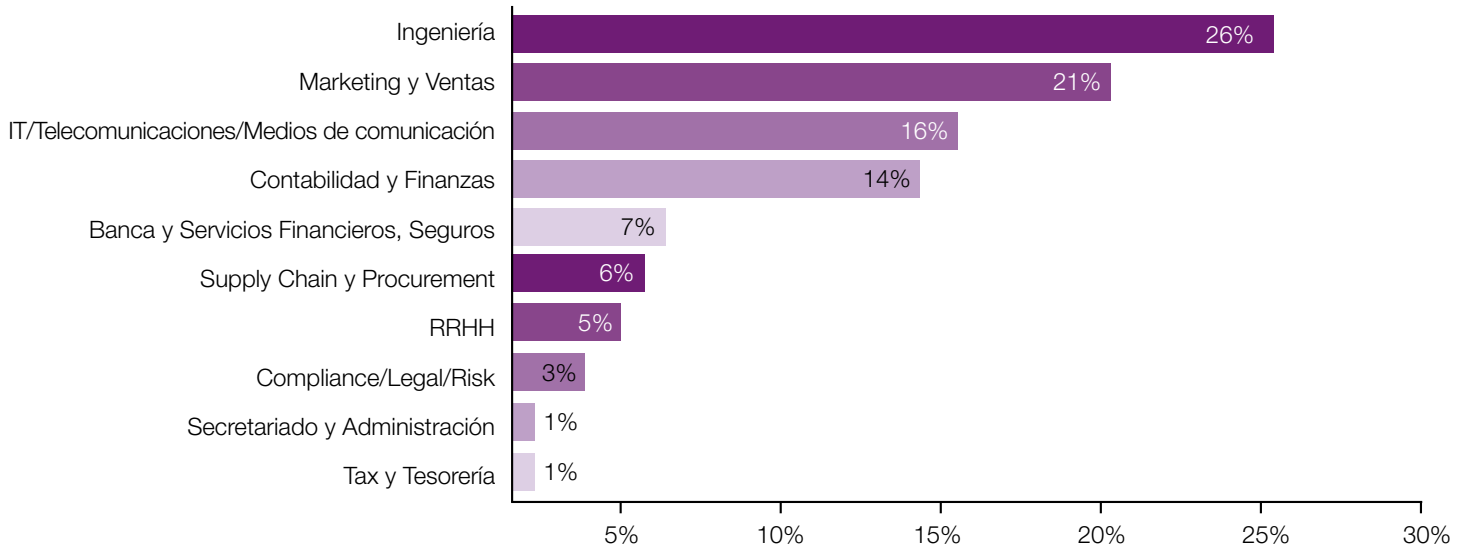


18%
Mujer



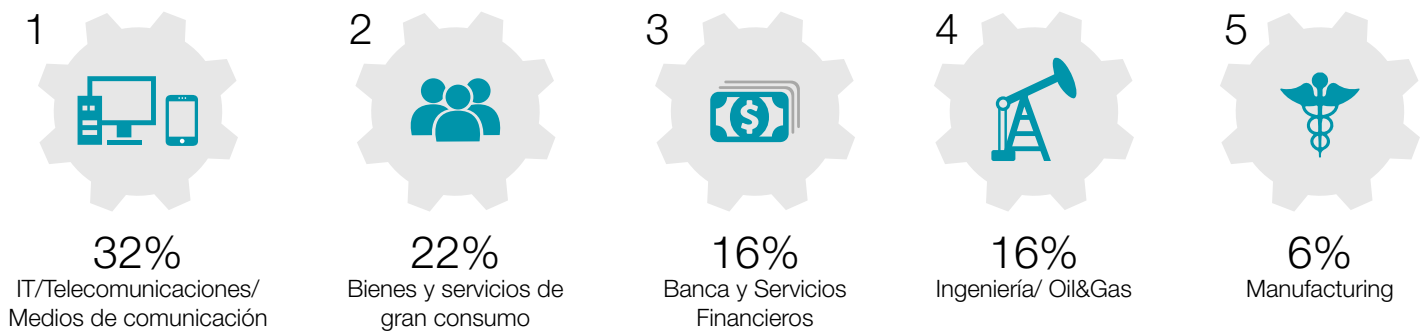
82%
Hombre

ÁREA PROFESIONAL

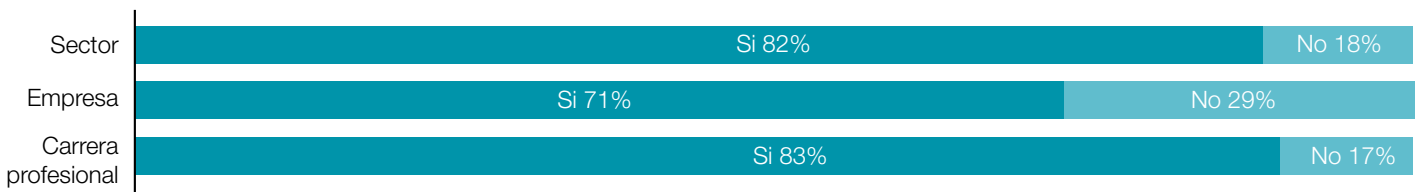


DESARROLLO PROFESIONAL

LOS CINCO SECTORES CON MAYOR POTENCIAL SEGÚN LOS PROFESIONALES



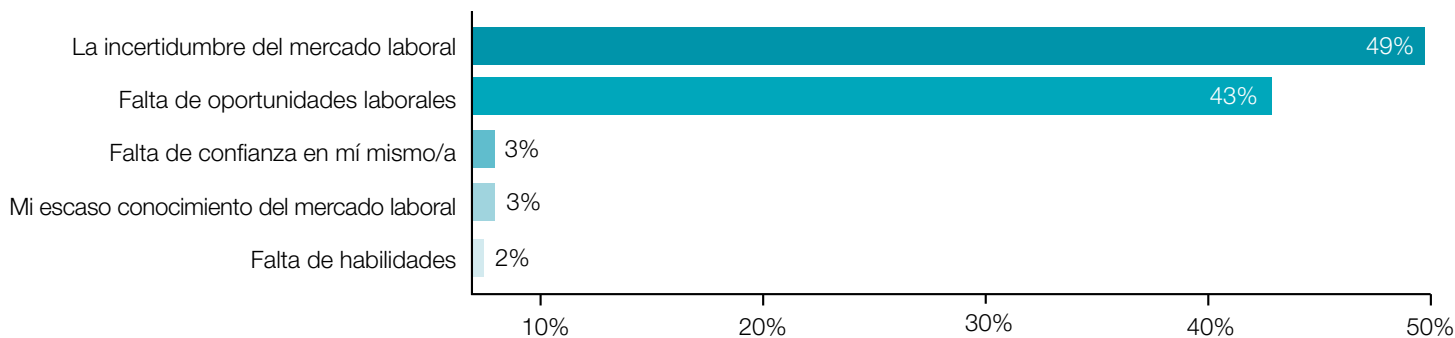
CONFÍAS EN EL FUTURO DE TU:



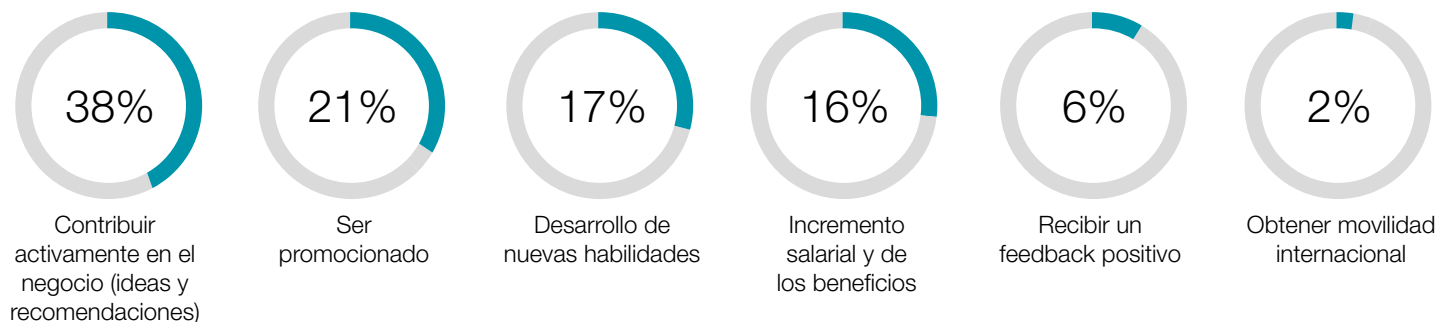
33%

se siente totalmente libre de tomar decisiones sobre su carrera profesional

¿QUÉ AFECTA EN MAYOR MEDIDA A TU LIBERTAD CUANDO TOMAS DECISIONES SOBRE TU CARRERA PROFESIONAL?



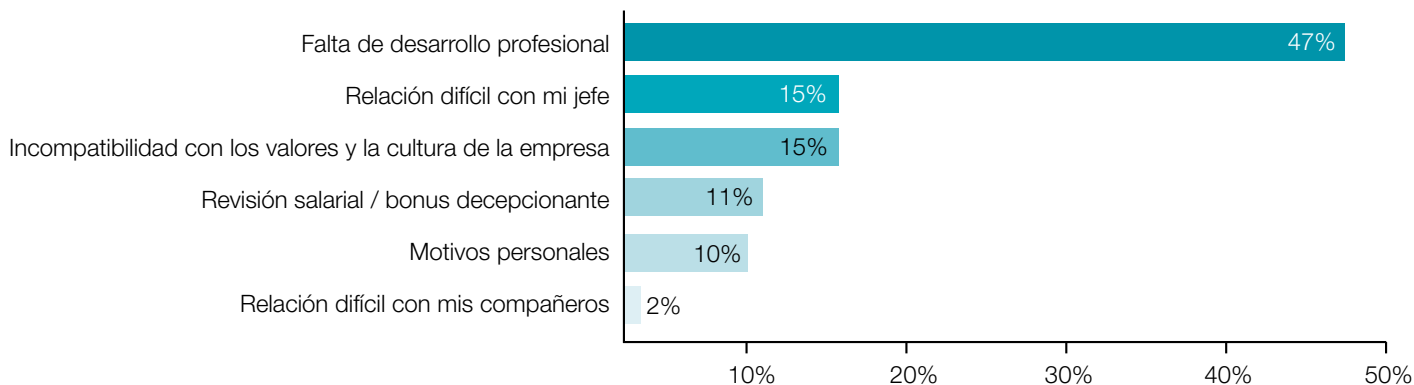
EN TU OPINIÓN, EL PRINCIPAL INDICADOR DE UNA PROGRESIÓN PROFESIONAL DE ÉXITO ES:



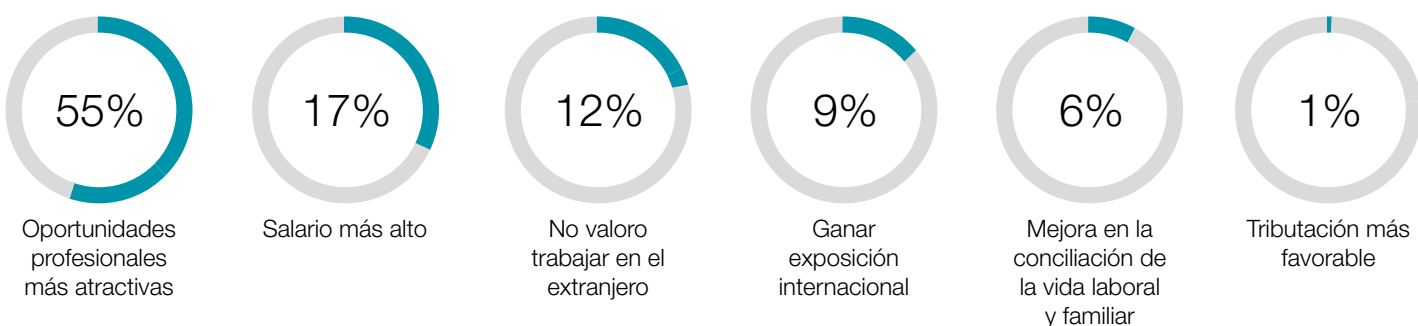
¿QUÉ TIEMPO CONSIDERAS ÓPTIMO PARA PERMANECER EN UN PUESTO DE TRABAJO?



¿QUÉ TE LLEVARÍA A RENUNCIAR A TU PUESTO DE TRABAJO?

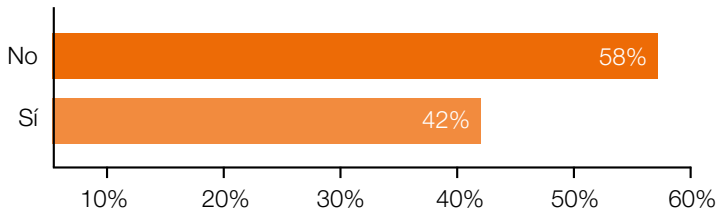


¿CUÁL SERÍA LA RAZÓN PRINCIPAL POR LA CUAL VALORARÍAS TRABAJAR EN EL EXTRANJERO?

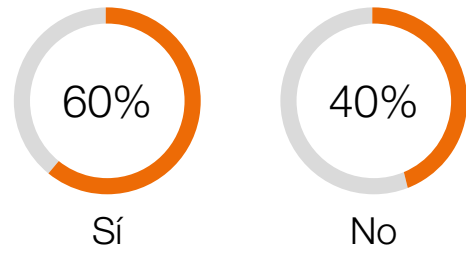


REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

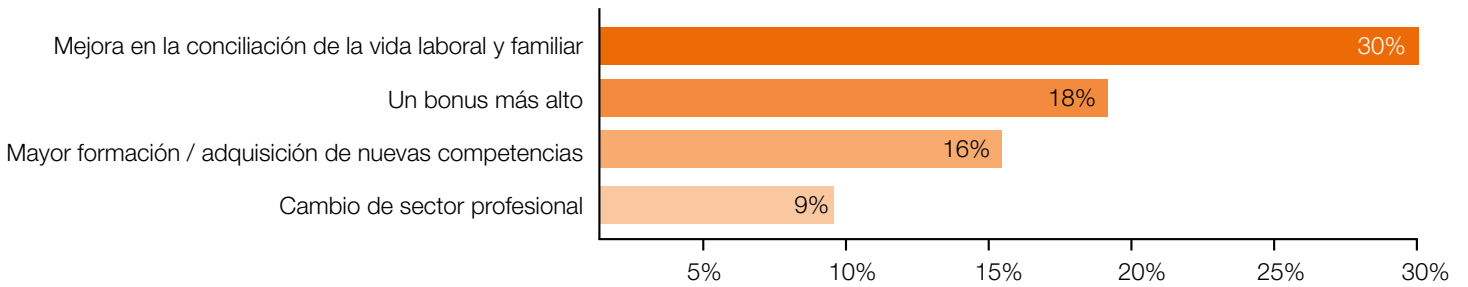
¿CONSIDERAS QUE TU SALARIO ESTÁ AL VALOR DEL MERCADO?



¿ACEPTARÍAS UN SALARIO FIJO INFERIOR PERO CON MAYORES BENEFICIOS/BONUS?

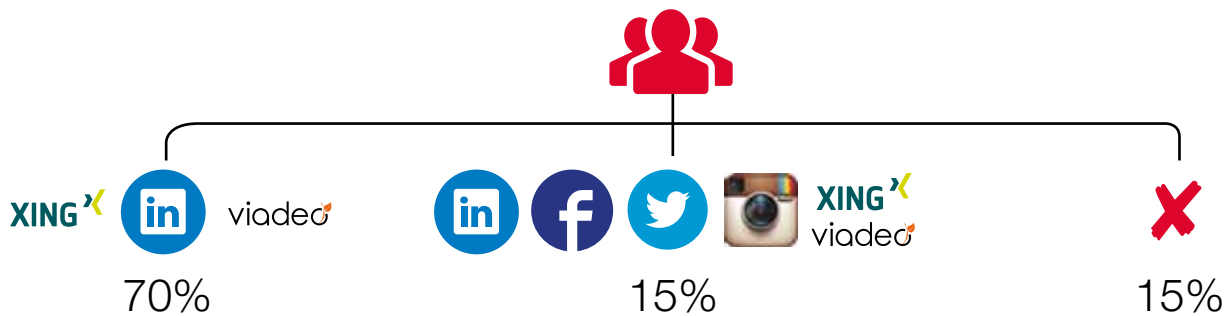


RAZONES PRINCIPALES PARA ACEPTAR UN SALARIO FIJO INFERIOR

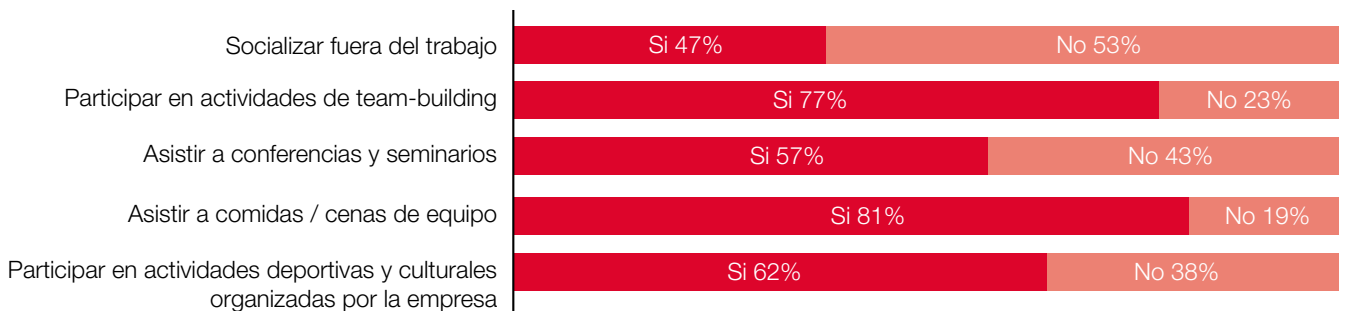


AMBIENTE LABORAL

¿ESTÁS CONECTADO CON TUS COMPAÑEROS DE TRABAJO EN LAS REDES SOCIALES?



PARA MANTENER UNA BUENA RELACIÓN LABORAL CON LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO PIENSAS QUE SE HA DE:



¿PARTICIPAS EN ALGUNA DE ESTAS ACTIVIDADES EN TU EMPRESA ACTUAL?



Asistir a comidas /
cenas de equipo

60%



Socializar fuera
del trabajo

40%



Participar en actividades de
team-building

31%



Asistir a conferencias y
seminarios

30%



Participar en actividades
deportivas y culturales
organizadas por la empresa

23%

“SE HACE VISIBLE UN ESCENARIO MÁS POSITIVO EN EL MERCADO DE EMPLEO ESPAÑOL TRAS DOS AÑOS DE PROGRESIVA RECUPERACIÓN ECONÓMICA. LOS PROFESIONALES SE SIENTEN CADA VEZ MÁS CONFIADOS A LA HORA DE TOMAR DECISIONES DE CAMBIO Y DE APROVECHAR LAS NUEVAS OPORTUNIDADES QUE ESTÁN SURGIENDO.” Marco Laveda, Managing Director – Robert Walters España.

CONTACTO

Si deseas obtener más información sobre la Encuesta sobre el Mercado Laboral 2015, por favor contacta con:

Robert Walters Spain
Marco Laveda
91 309 79 88
marco.laveda@robertwalters.com



@robertwalterspr



Robert Walters



RobertWaltersPlc



facebook.com/robertwaltersplc

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM