

ROBERT WALTERS
**TENDENCIAS LABORALES EN LOS SECTORES DE LA
INGENIERÍA CIVIL E INDUSTRIAL**

ROBERT WALTERS



INTRODUCCIÓN

El mercado laboral para los perfiles de ingeniería civil e industrial terminará por consolidarse durante este año.

Para este 2016 se espera que las empresas de ingeniería civil incrementen ligeramente su actividad de contratación, en su mayoría, para proyectos internacionales de infraestructuras. Las posiciones de mandos intermedios y directivos más ofertadas para llevar a cabo este tipo de proyectos serán las de CEO, General Manager, Business Development Manager, Project Director, Engineering Manager, Project Manager, Technical Manager, Site Contract Manager, Site Construction Manager, Planning & Cost Manager y Site Manager.

Por otro lado, las empresas de ingeniería industrial seguirán desarrollando su actividad, principalmente en los sectores de energía (oil & gas, plantas de proceso industrial, renovables e infraestructuras eléctricas). Siendo en este caso las posiciones de CEO, Technical Director, General Manager, Business Development Manager, Project/Operation Manager y QA/QC Manager para las que más profesionales cualificados se demanden.

No obstante, con independencia del sector, continuará la búsqueda de “súper especialistas”: ingenieros senior y directivos con una gran especialización que ayuden a las organizaciones a optimizar sus estructuras de negocio. Al existir una escasez de estos profesionales en el mercado laboral, podrán exigir aumentos salariales de entre un 20% y un 25%. En el caso de los ingenieros con perfil de desarrollo de negocio y una dilatada experiencia laboral se esperan incrementos salariales de hasta un 30%.

Según se refleja en este informe, de los mercados donde las empresas españolas ejecutan un mayor número de proyectos (LATAM, África del Norte, Sudáfrica y Oriente Medio), Iberia es la región donde los salarios continuarán siendo más moderados. Por el contrario, en las regiones de influencia anglosajona, Oriente Medio y Sudáfrica, las bandas salariales serán entre un 20% y un 50% superiores.

El surgimiento de oportunidades profesionales y paquete salariales más atractivos en proyectos internacionales seguirán alentando a los profesionales de ingeniería a trabajar en el extranjero por un período de tiempo determinado. Sin embargo, ante el incremento progresivo de la oferta de empleo en el mercado local, se observa una tendencia en estos profesionales a regresar a España en búsqueda de proyectos de medio plazo que les permitan, entre otros aspectos, conciliar su vida laboral y familiar.

METODOLOGÍA

European Job Index de Robert Walters mide de manera trimestral el volumen de anuncios de empleo cualificado publicados en los principales portales de empleo europeos, proporcionando una imagen precisa del mercado laboral. En España, el informe hace seguimiento de las ofertas publicadas en LinkedIn, Infojobs e Infoempleo.

Robert Walters España ha encuestado a más de 400 profesionales en posiciones de management de los sectores de ingeniería civil e industrial para la Encuesta sobre el Mercado Laboral 2016.

El Estudio de Remuneración Global 2016 de Robert Walters se basa en el salario de contratación de los candidatos incorporados con éxito por la compañía durante 2015, a lo largo de los países donde estamos presentes.

CONTENIDO

- 02** EUROPEAN JOB INDEX 2016
- 04** ESTUDIO DE REMUNERACIÓN GLOBAL 2016: MERCADOS CLAVE
- 09** ENCUESTA SOBRE EL MERCADO LABORAL 2016
- 13** CONTACTO

EUROPEAN JOB INDEX 2016

TENDENCIA POSITIVA DE EMPLEO

European Job Index de Robert Walters muestra un incremento medio interanual del 28% de la oferta laboral de ingeniería civil e industrial en España. Asimismo, la oferta de empleo para estos sectores está creciendo trimestre a trimestre a un ritmo superior al 18%.

En términos de volumen, los sectores de ingeniería civil e industrial (englobando a las áreas profesionales de Procurement, Ingeniería y Propiedad y Construcción) concentran el mayor número de publicaciones de empleo con más de 25.000 vacantes, tras los sectores de ventas (76.000) e IT (50.000).



“SE CONFIRMA LA RECUPERACIÓN GENERALIZADA DEL MERCADO LABORAL EN 2016 COMO CONSECUENCIA LÓGICA DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO. ESTE CAMBIO POSITIVO SE HA REFLEJADO DE MANERA SIGNIFICATIVA EN LA OFERTA DE POSICIONES DE INGENIERÍA CIVIL E INDUSTRIAL. LOS DATOS DEL EUROPEAN JOB INDEX MUESTRAN ADEMÁS UNA CONTINUIDAD EN ESTA TENDENCIA AL ALZA DEL EMPLEO.”

Raúl Herrero
Associate Director Robert Walters

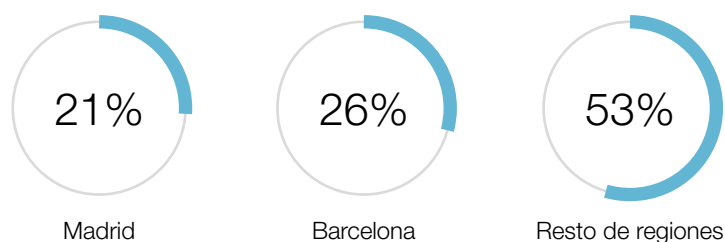
670.000

Vacantes publicadas en Europa cada trimestre

REGIONES E INTERNACIONAL

Por área geográfica, las regiones de Madrid y Barcelona suponen el 21% y el 26% de la oferta laboral, aglutinando el resto de regiones la mitad de los anuncios profesionales de ingeniería civil e industrial que se publican en España (53%).

En Europa, se publican cada trimestre más de 670.000 vacantes para los sectores de ingeniería civil e industrial. Los mercados de trabajo de Gran Bretaña y Alemania lideran el ranking con una media de 280.000 y 180.000 vacantes publicadas, respectivamente.



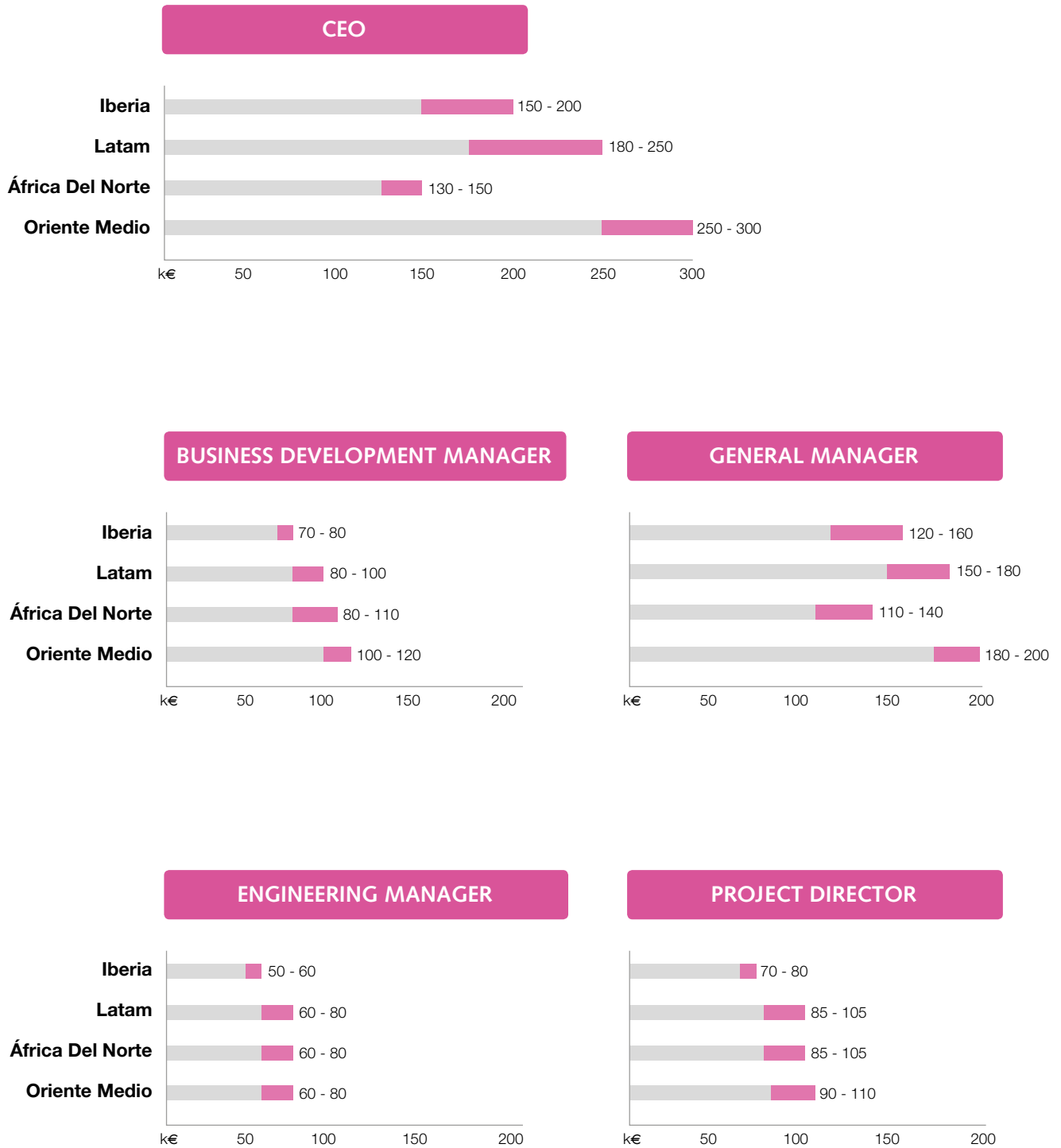


28%

Crecimiento medio
interanual de la oferta de
empleo de ingeniería civil e
industrial

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN GLOBAL 2016: MERCADOS CLAVE

INGENIERÍA CIVIL

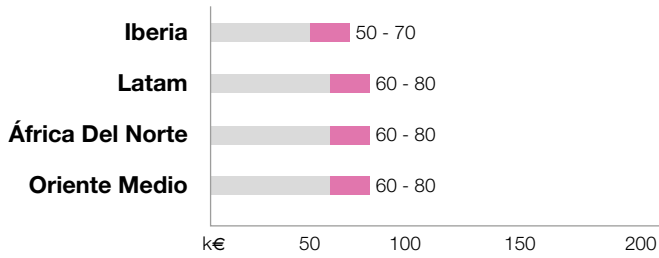


* Los datos reflejan la parte fija de los rangos salariales excluyendo cualquier tipo de beneficio y/o bonus.

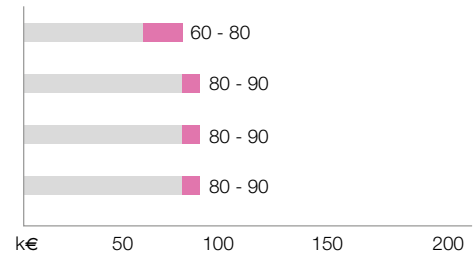
* Se ha considerado a un profesional cualificado con 7 a 15 años de experiencia para la estimación de las bandas salariales.

ESTUDIO DE REMUNERACIÓN GLOBAL 2016: MERCADOS CLAVE

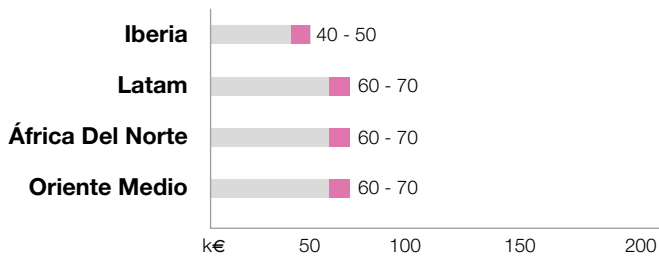
TECHNICAL MANAGER



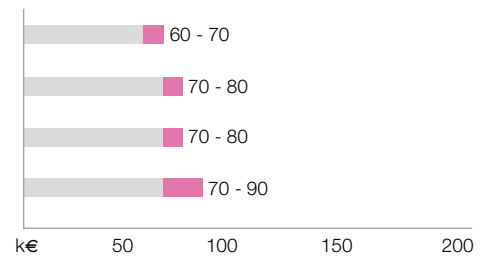
PROJECT MANAGER



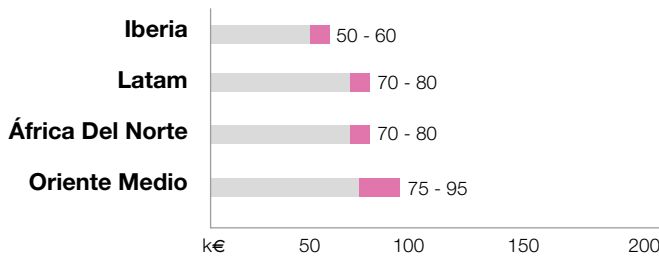
SITE MANAGER



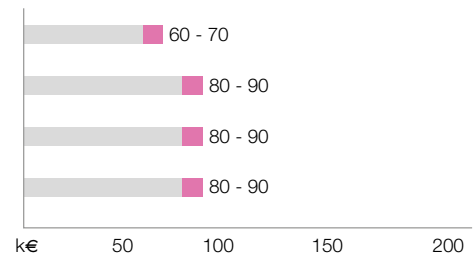
SITE CONTRACT MANAGER



SITE CONSTRUCTION MANAGER



PLANNING & COST MANAGER



25.000

Anuncios de empleo publicados cada trimestre en España



ESTUDIO DE REMUNERACIÓN GLOBAL 2016: MERCADOS CLAVE

INGENIERÍA INDUSTRIAL



* Los datos reflejan la parte fija de los rangos salariales excluyendo cualquier tipo de beneficio y/o bonus.

* Se ha considerado a un profesional cualificado con 7 a 15 años de experiencia para la estimación de las bandas salariales.



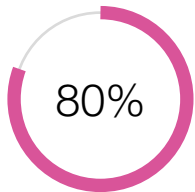
54%

trabajaría en el extranjero
por oportunidades
profesionales más
atractivas

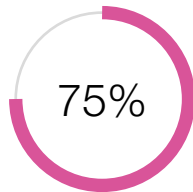
ENCUESTA SOBRE EL MERCADO LABORAL 2016

DESARROLLO PROFESIONAL

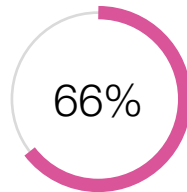
CONFÍAS EN EL FUTURO DE TU:



Carrera profesional



Sector



Empresa

¿QUÉ TIEMPO CONSIDERAS ÓPTIMO PARA PERMANECER EN UN PUESTO DE TRABAJO?

De 1 a 3 años



25%

De 3 a 5 años



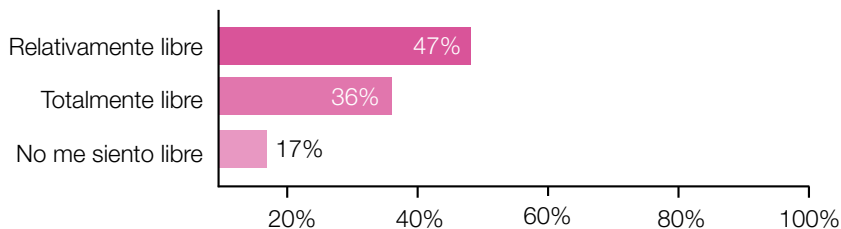
60%

De 5 a 10 años

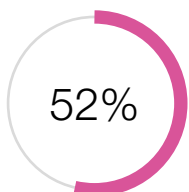


15%

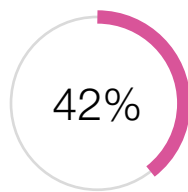
¿TE SIENTES LIBRE A LA HORA DE TOMAR DECISIONES SOBRE TU CARRERA PROFESIONAL?



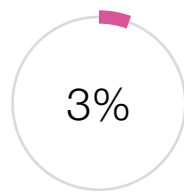
¿QUÉ AFECTA EN MAYOR MEDIDA A TU LIBERTAD CUANDO TOMAS DECISIONES SOBRE TU CARRERA PROFESIONAL?



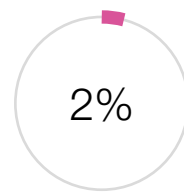
La incertidumbre del mercado laboral



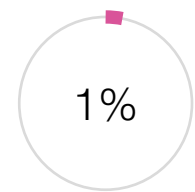
Falta de oportunidades laborales



Falta de confianza en mi mismo/a



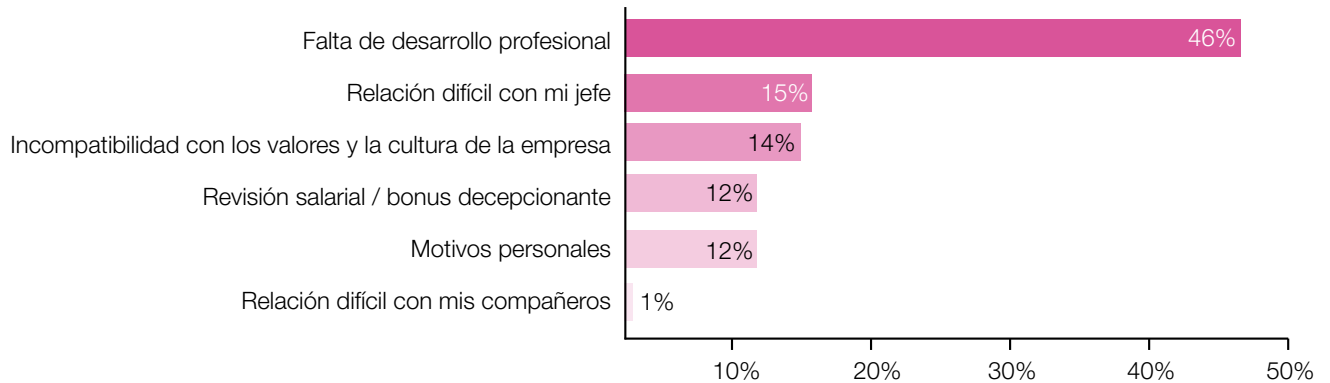
Mi escaso conocimiento del mercado laboral



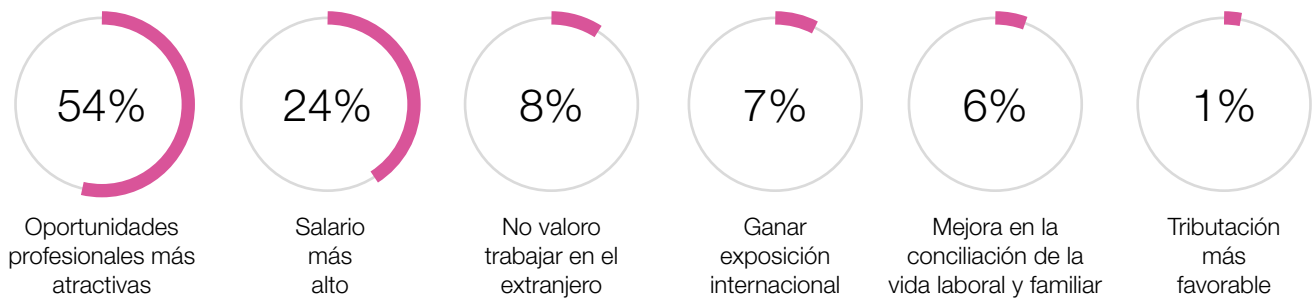
Falta de habilidades

ENCUESTA SOBRE EL MERCADO LABORAL 2016

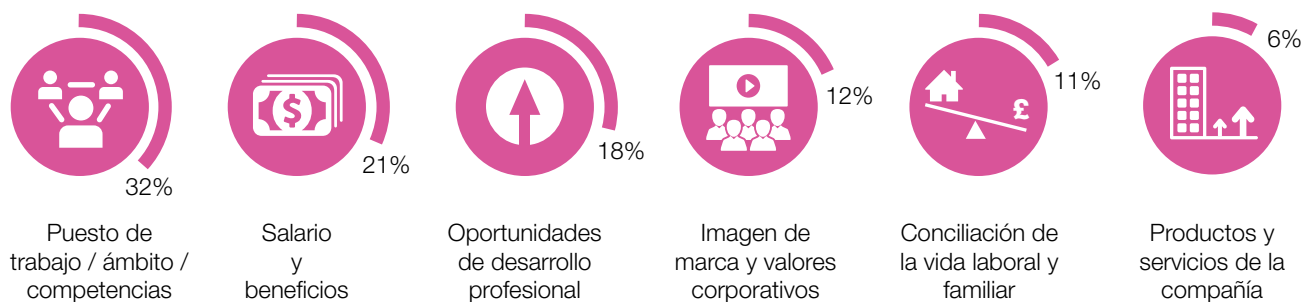
¿QUÉ TE LLEVARÍA A DEJAR TU PUESTO DE TRABAJO?



¿CUÁL SERÍA LA RAZÓN PRINCIPAL POR LA CUAL VALORARÍAS TRABAJAR EN EL EXTRANJERO?

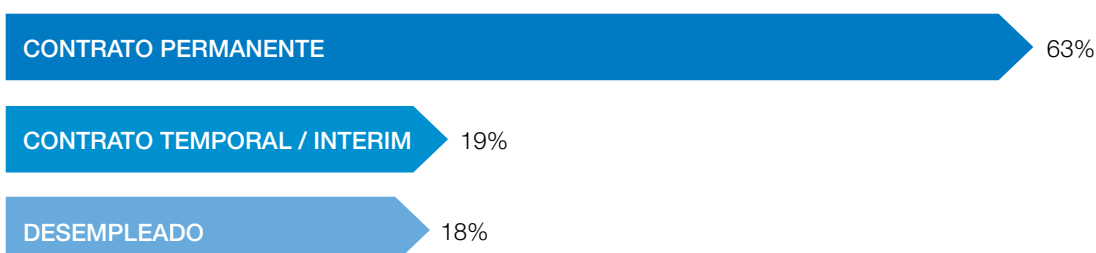


¿QUÉ FACTOR ES DECISIVO CUANDO ELIGES UNA EMPRESA DONDE TRABAJAR?

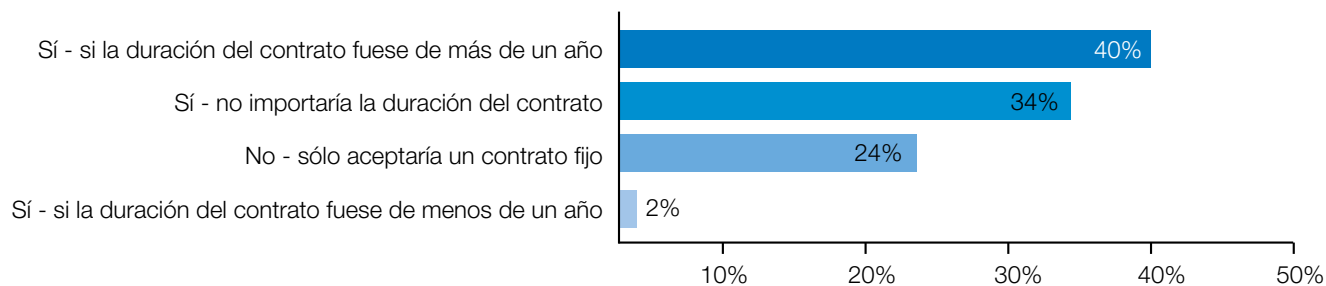


REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

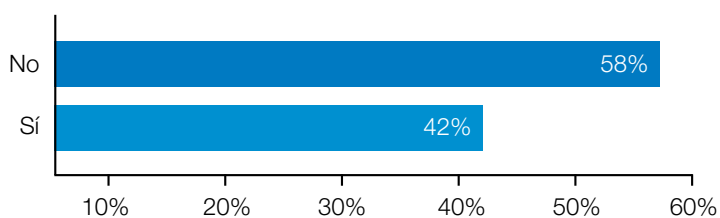
¿CUÁL ES TU CONTRATO ACTUAL?



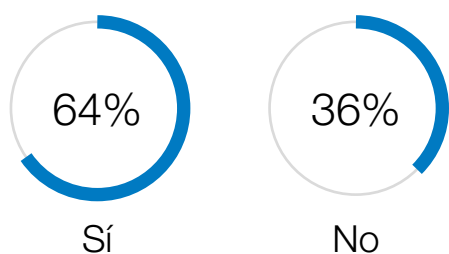
¿ACEPTARÍAS UN CONTRATO TEMPORAL/INTERIM SI TE OFRECIERAN TU EMPLEO IDEAL?



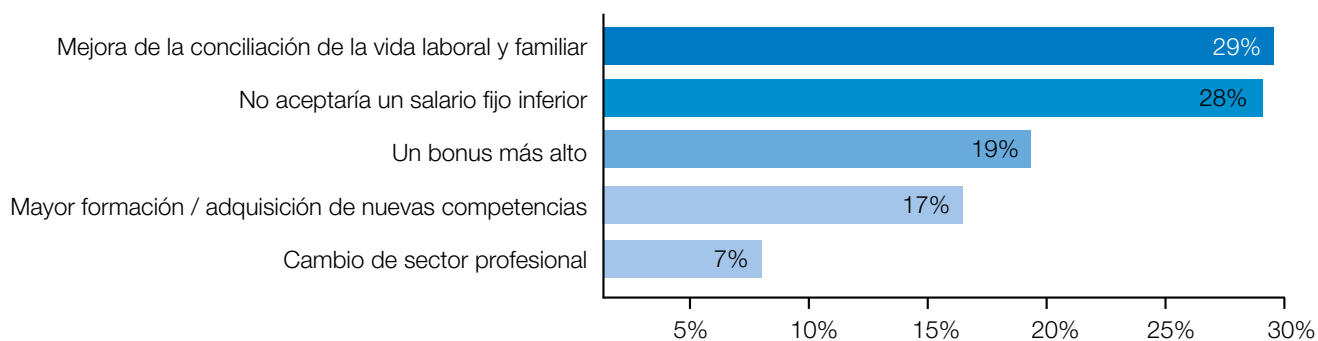
¿CONSIDERAS QUE TU SALARIO ESTÁ AL VALOR DEL MERCADO?



¿ACEPTARÍAS UN SALARIO FIJO INFERIOR PERO CON MAYORES BENEFICIOS/BONUS?



PRINCIPALES RAZONES PARA ACEPTAR UN SALARIO FIJO INFERIOR



64%

Aceptaría un salario fijo inferior pero con mayores beneficios/bonus

CONTACTO

Si deseas obtener más información sobre el informe **Tendencias Laborales en los Sectores de la Ingeniería Civil e Industrial**, por favor, contacta con Raúl Herrero, Associate Director de la División de Ingeniería de Robert Walters en el **91 309 79 88** o envía un email a **raul.herrero@robertwalters.com**.

Madrid

Paseo de la Castellana nº 13
4ª planta
28046 Madrid
T +34 91 309 79 88

Barcelona

Passeig de Gràcia nº 55-57
3ª planta
08007 Barcelona
T + 34 93 639 79 77



@robertwalterspr



facebook.com/robertwaltersplc



Robert Walters



RobertWaltersPlc

AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CHINA
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM